採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社淺沼組は、すべての学生・求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。
当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントや就職活動中のハラスメント（就活ハラスメント）をはじめ、求職者の皆さまの人格や尊厳を侵害する行為を認めません。

会社説明会、インターンシップ、オープンカンパニー、職場見学、面接・面談、OB・OG 訪問、電話・メール・SNS によるやり取りなど、採用活動に関わるすべての場面において、安心してご参加いただける環境づくりに努めています。

当社が大切にしていること

- 応募者一人ひとりを尊重し、公平な選考を行います。
- 学生・求職者の自由な意思決定を尊重します。
- 立場を利用した不適切な言動を行いません。
- 個人情報や相談内容の秘密を適切に保護します。
- 相談・苦情の申し出があった場合は、真摯かつ迅速に対応します。
- ハラスメント防止に関する教育を実施し、適切な採用活動の徹底に努めます。

禁止する行為

1. セクシュアルハラスメント

- 性的な冗談やからかい、性的な発言
- 恋愛経験、交際状況、結婚予定、性的指向・性自認など選考に関係のない私生活への過度な質問
- 食事や飲酒、私的な面会への執拗な誘い
- 本人の意思に反する身体的接触
- SNS やメッセージアプリ等を利用した私的な連絡や不適切な接触
- その他、性的な言動により不快感や精神的負担を与える行為

2. 就活ハラスメント

- 内々定や内定の承諾を強要する行為
- 他社への応募や選考参加、内定受諾の辞退を求める行為
- その場で回答を強く求めるなど、十分な検討時間を与えない行為
- 採用担当者や社員としての立場を利用した圧力や不適切な要求
- 就職活動の自由な意思決定を妨げる行為

3. その他のハラスメント

- 高圧的、威圧的、侮辱的な発言
- 人格を否定する言動
- 性別、年齢、国籍、障がいの有無等に関する差別的な言動
- 相談や苦情の申し出を妨げる行為
- 正当な理由なく、又は本人の十分な理解を得ないまま録音、録画、撮影を行う行為
- その他、相手の尊厳を傷つける行為

安心して相談できる環境づくり

当社では、採用活動に関する不安や疑問、ハラスメントに関する相談を受け付けています。相談又は通報を行ったことのみを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

相談・通報窓口

採用活動に関する相談窓口

採用活動全般に関するご相談、ご意見、ご質問は下記窓口までご連絡ください。

人事部　西日本採用担当

E-mail：　os-saiyo3@asanuma.co.jp

電話番号　大阪：06-6585-5505

人事部　東日本採用担当

E-mail：　tk-saiyo@asanuma.co.jp

電話番号　東京：03-5232-5820

コンプライアンス相談・通報窓口

採用活動におけるハラスメント、法令違反、社内規程違反その他コンプライアンス上の問題については、以下の窓口をご利用いただけます。

社内窓口

株式会社淺沼組 コンプライアンス室

E-mail： compliance@asanuma.co.jp

電話番号： 大阪：06-6585-5527

電話番号： 東京：03-5232-5882

郵送先：

〒556-0017

大阪市浪速区湊町一丁目 2 番 3 号 マルイト難波ビル

株式会社淺沼組 コンプライアンス室

内部通報窓口 宛

社外窓口

桜橋法律事務所（担当）松本洋介弁護士

E-mail： gaibu-asanuma@sakurabashilaw.com

電話番号： 06-6344-5198

受付時間：平日 9:30～17:00

相談者・通報者の保護

当社は、相談者や通報者のプライバシーを尊重し、相談内容や個人情報を適切に管理します。
また、相談・通報を行ったことや調査に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。
相談者や通報者を特定しようとする行為（探索行為）も禁止しています。

継続的な取り組み

当社は、すべての学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりを目指し、法令や社会環境の変化を踏まえながら、採用活動におけるハラスメント防止の取り組みを継続的に見直し、改善してまいります。